

Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir valdymo sričiai priskirtų įstaigų korupcijos prevencijos 2024–2026 metų veiksmų plano priedas

TVIRTINU
Direktorė Eglė Čaplikienė
2026-02-04 Nr. KR-1

ASMENS SU NEGALIA TEISIŲ APSAUGOS AGENTŪROS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS IR VALDYMO SRIČIAI PRISKIRTŲ ĮSTAIGŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024–2026 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

ĮGYVENDINIMO ATASKAITA UŽ 2025 METUS

| Eil. Nr. | Problema, rizika | Sprendimo, valdymo būdas | Vykdytojas | Įgyvendinimo terminas | Įgyvendinimo vertinimo kriterijai |
|--|------------------|--------------------------|------------|-----------------------|-----------------------------------|
| 1. GERESNIS ADMINISTRAVIMAS IR KONTROLĖS UŽTIKRINIMAS | | | | | |
| <p>Specialūs žymėjimai dėl priemonių įgyvendinimo:</p> <p>ŽALIA žymimas priemonės įgyvendinimo statusas, kuomet priemonė yra pilnai įgyvendinta;</p> <p>GELTONA žymimas priemonės įgyvendinimo statusas, kuomet priemonės įgyvendinimas dar nėra baigtas (atliekami arba atlikti reikšmingi veiksmai ją įgyvendinant) arba priemonė, kuri yra įgyvendinta iš dalies;</p> <p>RAUDONA žymimas priemonės įgyvendinimo statusas, kuomet priemonė nėra įgyvendinta (nėra atliekami ar atlikti reikšmingi veiksmai ją įgyvendinant).</p> <p>PILKAI žymimas priemonės įgyvendinimo statusas, kuomet priemonės įgyvendinimo pradžia 2024-2026 m.</p> <p>ŽALSVAI MELSVAI žymima priemonė, kuomet priemonės vykdytojas priėmė motyvuotą sprendimą priemonės nevykdyti dėl objektyvių priežasčių (pavyzdžiui, dėl numatomos priemonės vykdytojo reorganizacijos tęstinės priemonės įgyvendinimo laikotarpiu).</p> <p>Tikslas – nustatyti ir pašalinti teisės aktų, procedūrų spragas, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai, užtikrinti efektyvų kontrolės priemonių taikymą.</p> <p>Tikslo rezultato kriterijai:</p> | | | | | |

1. Asmens su negalia teisių apsaugos agentūroje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Agentūra) vykdoma koordinuota ir į konkrečius rezultatus orientuota korupcijos ir kitų pažeidimų prevencija, įgyvendinamos skaidrumą didinančios iniciatyvos.

2. 85 proc. Agentūros darbuotojų pasiryžę pranešti apie Agentūroje, padarytus ar rengiamus padaryti pažeidimus.

| | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|
| 1. | Agentūroje ir Agentūros valdymo sričiai priskirtose įstaigose taikomos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės gali būti nepakankamos, kad sukurti korupcijai atsparią aplinką. | 1.1. Atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymas. | Prevencijos skyrius (toliau – PS) ir Agentūros valdymo sričiai priskirtose įstaigose | Lietuvos Respublikos Vyriausybei patvirtinus AKL nustatymo metodiką, atsižvelgiant į AKL nustatymo metodikoje nurodytus terminus | Įgyvendinta. ANTA AKL 2025-09-09 Nr. PSV-6; patalpinta internetinėje svetainėje; Atlikta ir pateikta ANTA darbuotojų AKL 2025-08-21 Nr. PSV-3; patalpinta interneto svetainėje. LGKVC – Įgyvendinta 2025 m.; TPPC – Įgyvendinta 2025 m.; RVC – Įgyvendinta 2025 m.; |
| 2. | Vis dar pasitaiko atvejų, kai Agentūros valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, (toliau kartu - darbuotojai) taip pat Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų vadovai ir kiti darbuotojai, nevykdo arba netinkamai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDĮ) reikalavimus. Todėl būtina imtis aktyvių priemonių, kad būtų užtikrintas visų reikiamų | 1.2. Vykdyti nuolatinę privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę, siekiant valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams. | PS | Kasmet | Įgyvendinta. Peržiūrėta ir įvertinta visų (100 proc.) ANTA darbuotojų ir pavaldžių įstaigų vadovų privačių interesų deklaracijos <i>Parengta ir pateikta 2025-05-12 Nr.PSV-2.</i> |
| | | | Agentūros valdymo sričiai priskirtos įstaigos | Kasmet | Įgyvendinta. Peržiūrėti ir įvertinti visų privalančių deklaruoti darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys: LGKVC – 100 proc. TPPC – 100 proc. RVC – 100 proc. |

| | | | | | |
|----|--|---|----|------------|--|
| | deklaracijų pateikimas ir jų įvertinimas. | | | | |
| 3. | Ne visos Agentūros valdymo sričiai priskirtos įstaigos, kurdamos korupcijai atsparią aplinką, vykdo veiksmingą korupcijos ir kitų pažeidimų prevenciją, rengia ir skelbia informaciją apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, kokių veiksmų imamasi, kuriant korupcijai atsparią aplinką įstaigoje. | 1.3. Atlikti Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų taikomų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių analizę, parengti ir pateikti pasiūlymus dėl veiklos tobulinimo šioje srityje. | PS | 2025-12-31 | Igyvendinta. Atlikta visų (100 proc.): Atlikta ir pateikta 2025-09-11 Nr. SD-3023 Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir atsparumo korupcijai lygio vertinimo. |
| 4. | Agentūros valdymo sričiai priskirtos įstaigos atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūrą ir teikia išvadas, pasiūlymus, kaip šalinti ar valdyti nustatytas korupcijos rizikas, tačiau Agentūra nedisponuoja informacija, kokius veiksmus įstaigos atliko, jei tokie veiksmai apskritai buvo atlikti, ir kokius rezultatus pasiekė šalindamos ankstesniais | 1.4. Įvertinti Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų atliktus veiksmus, priimtus sprendimus šiose įstaigose, šalinant arba valdant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūros metu nustatytas korupcijos rizikas, kad užtikrinti Agentūros valdymo sričiai priskirtų veiklos koordinavimą ir stebėseną ir išvengti minėtų rizikų savalaikio | PS | Kasmet | LGKVC - Įgyvendinta. 2025 m. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas nebuvo atliktas. 2024 m. atlikto KPT priemokų skyrimo srityje išvadų ir stebėsenos rezultatai: koreguota pranešimo dėl priemokos skyrimo forma (skyrimo pagrindas, dydis), DBSIS įdiegtas derinimo žymų nuoseklumas, DAS papildyti ir aiškiau reglamentuoti priemokų skyrimą aptariantys skyriai (suderinta su LGKVC profsąjunga „Solidarumas“). TPPC - Įgyvendinta. Dokumentai pateikti Agentūrai 2025-10-02 raštu Nr. R3-946. |

| | | | | | |
|----|---|--|----|--------|---|
| | <p>metais nustatytus trūkumus, rizikas. Todėl, nesant galimybės kontroliuoti ir įvertinti šį procesą, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūra tampa savitiksle, nelemianti tvarių pokyčių, didėja rizika, kad skaidrumą didinantys pokyčiai nebus įgyvendinti.</p> | <p>nesuvaldymo/nepašalinimo atvejų.</p> | | | <p>RVC – duomenų nepateikė.</p> |
| 5. | <p>Agentūros valdymo sričiai priskirtos įstaigos, būdamos atsakingos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą instituciniame lygmenyje, priešingai nei Agentūros Prevencijos skyrius, kuris skatina, koordinuoja ir kontroliuoja korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Agentūroje ir Agentūros valdymo sričiai priskirtos įstaigos, dėl ribotų personalo resursų ir (ar) riboto informacijos prieinamumo, ne visuomet turi galimybę surinkti galimoms</p> | <p>1.5. Pateikti Agentūros valdymo sričiai priskirtoms įstaigoms siūlymus / rekomendacijas dėl veiklos sričių, kuriose atliktina korupcijos pasireiškimo tikimybė.</p> | PS | Kasmet | <p>Igyvendinta Raštai: 2025-01-07 Nr. SD-25 2025-09-11 Nr. SD-3023</p> |

| | | | | | |
|--|---|---|--------------------------------------|--------|---|
| | rizikoms nustatyti reikšmingą informaciją (pavyzdžiui, apie įvykusius incidentus analogiškas funkcijas vykdančiose Agentūros valdymo sričiai priskirtose įstaigose ir pan.), todėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas Agentūros valdymo sričiai priskirtos įstaigos iniciatyva ne visuomet atliekamas rizikingiausiose veiklos srityse. | | | | |
| 2. VALSTYBĖS ASIGNAVIMŲ IR EUROPOS SĄJUNGOS PARAMOS LĖŠŲ NAUDOJIMAS, TURTO VALDYMAS | | | | | |
| <p>Tikslas – didinti skaidrumą, mažinti ir šalinti korupcijos ir kitų pažeidimų prielaidas disponuojant turtu, valdant ir naudojant valstybės asignavimus ir Europos Sąjungos investicinių fondų lėšas.</p> <p>Tikslo rezultato kriterijai:</p> <ol style="list-style-type: none"> Užtikrintas viešas ir skaidrus Europos Sąjungos (toliau – ES) struktūrinių fondų lėšų įsisavinimas bei administravimas. Užtikrintas viešas ir skaidrus valstybės asignavimų naudojimas, turto valdymas. | | | | | |
| 6. | Skaidrus Agentūros įgyvendinamų ES fondų programų planavimas ir įgyvendinimas yra viena iš esminių sąlygų užtikrinant, kad būtų efektyviai pasiekti suplanuoti rezultatai ir tinkamai panaudotos | 2.1. Skelbti Agentūros interneto svetainėje arba specializuotoje interneto svetainėje (skirtoje informacijos teikimui apie konkretų fondą) informaciją apie 2021–2027 m. ES fondų investicijų programos ir kitų programų, finansuojamų ES | Agentūros skyriai pagal kompetenciją | Nuolat | Įgyvendinta. Agentūros interneto svetainėje 100 proc. skelbiama informacija apie projektų įgyvendinimą. |

| | | | | | |
|----|--|---|---|--------|--|
| | lėšos. Korupcija ir skaidrumo trūkumas gali smarkiai sumažinti galimybę pasiekti užsibrėžtus tikslus ir turėti įtakos finansinių valstybės biudžeto nuostolių atsiradimui. | lėšomis, priemonių, priskirtų Agentūros kompetencijai, įgyvendinimą. | | | |
| 7. | Siekiant užtikrinti, kad socialinių paslaugų įstaigų įgyvendinamų investicijų projektai būtų vykdomi skaidriai, tikslinga sudaryti galimybes viešai ir vartotojui patogiu būdu susipažinti su aktualia informacija apie šiuos projektus. | 2.2. Skelbti Agentūros interneto svetainėje informaciją apie finansuojamus socialinių paslaugų įstaigų investicijų projektus. | Teisių apsaugos politikos įgyvendinimo priemonių valdymo skyrius. | Nuolat | Įgyvendinta. Agentūros interneto svetainėje 100 proc. skelbiama ir atnaujinama informacija apie finansuojamus socialinių paslaugų įstaigų investicijų projektus. |
| 8. | Esamas teisinis reglamentavimas leidžia tam tikrus pirkimus vykdyti neskelbiamos apklausos būdu apklausiant tik vieną ūkio subjektą. Tokio pobūdžio pirkimų vykdymas gali būti paveiktas asmeninio suinteresuotumo. | 2.3. Vykdamas pirkimą neskelbiamos apklausos būdu, prioritetą teikiamas daugiau kaip vieno ūkio subjekto apklausai, vykdomai Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos (toliau – CVPIS) priemonėmis (pirkimams, kurių vertė yra nuo 5 000 Eur iki 15 000 Eur be pridėtinės vertės mokesčio (toliau – PVM)). | Pirkimų iniciatoriai | Nuolat | Atlikta mažos vertės pirkimų vykdant neskelbiamos apklausos būdu apklausiant tik vieną ūkio subjektą 28,82 %, skaičiuojant pagal visą mažos vertės pirkimų vertę. |

| | | | | | |
|----|---|---|--------------------------|--------|---|
| | | | | | |
| | | 2.4. Įvertinti ar vykdančią pirkimą neskelbiamos apklausos būdu, visais atvejais prioritetas teikiamas daugiau kaip vieno ūkio subjekto apklausai, vykdomai CVPIS priemonėmis (pirkimams, kurių vertė yra nuo 5 000 Eur iki 15 000 Eur be PVM). | Išteklių valdymo skyrius | Nuolat | |
| 9. | Esamas teisinis reglamentavimas leidžia mažos vertės pirkimus, kai numatoma pirkimo sutarties vertė yra mažesnė kaip 15 000 Eur be PVM, vykdyti ne iš Centrinės perkančiosios organizacijos (toliau - CPO). | 2.5. Kuo daugiau mažos vertės pirkimų, kai numatoma pirkimo sutarties vertė yra mažesnė kaip 15 000 Eur be PVM, atlikti naudojantis CPO elektroniniu katalogu. Nepirkimas iš CPO turi būti motyvuotas pirkimo dokumentuose (pirkimams, kurių vertė yra nuo 5 000 Eur iki 15 000 Eur). | Pirkimų iniciatoriai | Nuolat | Mažos vertės pirkimų atlikta už 1.549.331,66 Eur, ne per CPO 72,96 % , skaičiuojant pagal visą mažos vertės pirkimų vertę. |
| | | 2.6. Įvertinti ar nepirkimas iš CPO motyvuotas pirkimo dokumentuose (pirkimams, kurių vertė yra nuo 5 000 Eur iki 15 000 Eur be PVM). | Išteklių valdymo skyrius | Nuolat | |

| | | | | | |
|--|--|--|---|--------|--|
| | Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, sudaromos prielaidos neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti. | 2.7. Siekti, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų Agentūroje ir Agentūros valdymo sričiai priskirtose įstaigose būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CPO.LT bei CVPIS elektroninį katalogą. | Išteklių valdymo skyrius | Kasmet | Igyvendinta. Daugiau nei 70 proc. pirkimų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CPO.LT bei CVPIS elektroninį katalogą. |
| | | | Agentūros valdymo sričiai priskirtos įstaigos | Kasmet | LGKVC – 66 proc. TPPC – 97,16 proc. RVC – vykdomų pirkimų sutarčių vertė neviršija 15 000 Eur be PVM, todėl atsižvelgiant į VPĮ numatytas išimtis tokie pirkimai gali būti nevykdomi per CPO LT ar CVP IS. |

3. AIŠKESNIS PROCEDŪRŲ REGLAMENTAVIMAS, DUOMENŲ ATVĖRIMAS

Tikslas – užtikrinti efektyvesnę ir viešesnę Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų veiklą.

Tikslo rezultato kriterijai:

1. Agentūrą ir Agentūros valdymo sričiai priskirtas įstaigas kaip korumpuotas įvardija 6 proc. gyventojų (pagal sociologinio tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ duomenis);
2. Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų veikloje diegiami ir taikomi pažangiausių kokybės vadybos sistemų metodai.

| | | | | | |
|----|--|--|---|--------|--|
| 10 | Būtina užtikrinti veiklos viešumą bei nuolatinį visuomenės švietimą ir informavimą apie Agentūros veiklą jai priskirtose veiklos srityje, taip pat sudaryti sąlygas visuomenei dalyvauti šalinant prielaidas | 3.1. Viešinti informaciją apie Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų iniciatyvas, informuojant apie jų poveikį korupcijos mažėjimui ir skaidrumo didėjimui, naudą visuomenei. | Teisių apsaugos politikos įgyvendinimo priemonių valdymo skyrius ir Agentūros valdymo | Nuolat | Igyvendinta. Visuomenė aiškiai ir suprantamai informuota apie numatomus pokyčius negalios ir darbingumo nustatymo srityse 2025 m., apie kitus ANTA iniciatyva inicijuotus pokyčius. |
|----|--|--|---|--------|--|

| | | | | | |
|----|---|---|---|------------|---|
| | korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui atsirasti ir plisti. | | sričiai priskirtos įstaigos | | |
| | | 3.2. Rengti pranešimus visuomenės informavimo priemonėms ir kitaip viešinti informaciją apie Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų veiklą bei pasiektus rezultatus didinant skaidrumą ir atvirumą. | Teisių apsaugos politikos įgyvendinimo priemonių valdymo skyrius ir Agentūros valdymo sričiai priskirtos įstaigos | Nuolat | <p>Įgyvendinta.</p> <p>ANTA interneto svetainėje teikiama informacija apie ANTA ir ANTA valdymo sričiai priskirtų įstaigų veiklą ir pasiektus rezultatus didinant skaidrumą ir atvirumą.</p> <p>LGKVC, TPPC, RVC – interneto svetainėje teikiama informacija apie veiklą ir pasiektus rezultatus didinant skaidrumą ir atvirumą.</p> |
| 11 | Modernios vadybos sistemos Agentūroje nebuvimas neleidžia užtikrinti skaidresnės ir veiksmingesnės veiklos. | 3.4. Įvertinus ekonominius, teisinius ir organizacinius aspektus, įvertinti būtinumą įdiegti optimalų kokybės vadybos sistemos LEAN modelį arba jos modulį (modulius) arba kitą kokybės vadybos sistemą. | Vadovybė | 2024-12-31 | <p>Įgyvendinta.</p> <p>ANTA naudojami LEAN metodai: LEAN metodas KPI; LEAN metodas ASAICHI; LEAN metodas 6S</p> |

| | | | | | |
|--|--|---|----------|------------|---|
| | | 3.5. Esant poreikiui ir pakankamiems resursams įdiegti optimalų kokybės vadybos sistemos LEAN modelį arba jos modulį (modulius) arba kitą kokybės vadybos sistemą SADM pavaldžioje įstaigoje. | Vadovybė | 2025-12-31 | Igyvendinta. |
| IV. KOMUNIKACIJA IR ŠVIETIMAS | | | | | |
| <p>Tikslas – didinti Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų darbuotojų nepakantumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, skatinti darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę, skaidrumą didinančią veiklą.</p> <p>Tikslo rezultato kriterijai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 90 proc. Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų darbuotojų, susidūrę su korupcijos apraiškomis įstaigoje, apie tai pranešę; 25 proc. Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų darbuotojų norėtų dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje. | | | | | |
| 12 | Aktualios informacijos, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų darbuotojams, kurie įstaigoje nėra paskirti atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. | 4.1. Organizuoti mokymus aktualiomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis. | PS | Kasmet | Igyvendinta. Organizuoti mokymai per: <ul style="list-style-type: none"> PINREG sistemą Lobistinės veiklos (vadovai ir patarėjai – 100 proc.), Privačių interesų deklaravimo (80 proc. darbuotojų), Interesų konfliktų valdymo (80 proc. darbuotojų) žinių patikrinimas - testai. Mokymai per STT e-mokymų platformą. Vidiniai mokymai per Moodle platformą (100 proc. naujai priimti darbuotojai). |

| | | | | | |
|----|--|--|----|--------|--|
| | | | | | Organizuoti ir pravesti antikorupciniai praktiniai mokymai „KORUPCIJOS PREVENCIJA“, pasidalinta gerąja praktika, viso - 30 renginių. Renginių metu apimta daugiau nei 85 proc. ANTA darbuotojų. 2025-05-06 Nr. TP-129; 2025-05-19 Nr. TP-143; 2025-07-01 Nr. TP-188; 2025-07-02 Nr. TP-189; 2025-07-22 Nr. TP-201; 2025-07-28 Nr. TP-206; 2025-08-01 Nr. TP-208. |
| 13 | Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Agentūroje ir Agentūros valdymo sričiai priskirtose įstaigose, tikslinga atlikti tyrimus (analizes, apklausas), kurių tikslas – išsiaiškinti, darbuotojų toleranciją korupcijai. | 4.2. Atlikti tyrimą siekiant nustatyti Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai. | PS | Kasmet | Igyvendinta. Kasmet Prevencijos skyriaus iniciatyva atliekamas 1 ANTA darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti vadovybei (2025 m. TKI – 0,8). Kasmet ANTA pavaldžios įstaigos atlieka 1 atitinkamos įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą ir duomenys pateikia ANTA Prevencijos skyriui. <i>Parengta ir pateikta</i> 2025-09-30 Nr. GD-7474 |
| 14 | Ne visi Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų darbuotojai žino apie | 4.3. Agentūros interneto svetainėje skelbti aktualią informaciją apie korupcijai atsparią aplinką, vidinį | PS | Nuolat | Igyvendinta. 85 proc. Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų darbuotojų žino apie korupcijai |

| | | | | | |
|--|--|--|----|-----------------------------|--|
| | <p>korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. Siekiant didesnio Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų darbuotojų (ypač naujai priimamų ar grįžtančių po ilgalaikių atostogų) informuotumo ir ugdant jų antikorupcinį sąmoningumą bei potencialą, būtina sudaryti sąlygas greitai ir paprastai rasti ir susipažinti su visa aktuali informacija apie antikorupcinės aplinkos kūrimą, taikomus prevencinius mechanizmus ir įrankius.</p> | <p>informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.</p> <p>4.4. Agentūros ir Agentūros valdymo sričiai priskirtose įstaigose teisės aktuose įtvirtinti reikalavimą padaliniui (darbuotojui), atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje, supažindinti priimamus į pareigas darbuotojus ir darbuotojus, grįžtančius po ilgalaikių (pavyzdžiui, vaiko priežiūros atostogų ir pan.) atostogų, su įstaigos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą (tame tarpe ir VPID) nuostatų įgyvendinimą) bei atitinkamais Agentūros priimtais teisės aktais (pavyzdžiui, Agentūros antikorupcinio elgesio kodeksu), jeigu jie aktualūs Agentūros valdymo sričiai priskirtai įstaigai įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.</p> | PS | iki 2025 m. lapkričio 30 d. | atsparios aplinkos kūrimo priemonės, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. |
|--|--|--|----|-----------------------------|--|

| | | | | | |
|-----|--|---|----|--------|---|
| 15. | Siekiant koordinuotos ir tvarios korupcijos bei kitų pažeidimų prevencijos socialinės apsaugos sektoriuje, ypač reikšminga gerosios praktikos sklaida ir Agentūros lyderystė kuriant korupcijai atsparią aplinką jai valdymo sričiai priskirtose įstaigose, diegiant aukščiausius skaidrumo ir atskaitingumo standartus. | 4.5. Organizuoti Agentūros Prevencijos skyriaus susitikimą su asmenimis, atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Agentūros valdymo sričiai priskirtose įstaigose, kurio metu būtų aptartos antikorupcinės kultūros kūrimo įstaigose problemos ir pasidalyta gerąja patirtimi bei praktika didinant skaidrumą įstaigose. | PS | Kasmet | Igyvendinta. surengti susitikimai (nuotoliniu būdu), kuriame dalyvavo 100 proc. už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų Agentūros valdymo sričiai priskirtų įstaigų atstovų. |
|-----|--|---|----|--------|---|

Prevencijos skyriaus patarėjas

Rolandas Grabauskas