



**ASMENS SU NEGALIA TEISIŲ APSAUGOS AGENTŪROS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
DIREKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL ASMENS SU NEGALIA TEISIŲ APSAUGOS AGENTŪROS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO
SUTARTIS, DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO TYRIMO ATLIKIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2026 m.

Nr. V-

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 5 dalimi ir vykdydama Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. A1-340 „Dėl Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų patvirtinimo“, 16.3 ir 16.11 papunkčius bei siekdama nustatyti darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo pareigų pažeidimų tyrimo tvarką:

1. T v i r t i n u Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo pareigų pažeidimo tyrimo atlikimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. Į p a r e i g o j u:

2.1. Asmenų aptarnavimo ir dokumentų valdymo skyrių su šiuo įsakymu dokumentų valdymo bendrosios informacinės sistemos priemonėmis supažindinti Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos struktūrinių padalinių vadovus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis;

2.2. Informacinių technologijų skyrių šį įsakymą paskelbti Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos interneto svetainėje.

Direktorė

Eglė Čaplikienė

PATVIRTINTA

Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros
prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijos direktoriaus

2026 m. d.

įsakymu Nr.

ASMENS SU NEGALIA TEISIŲ APSAUGOS AGENTŪROS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMŲ TYRIMO ATLIKIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo pareigų pažeidimo tyrimo atlikimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Agentūra) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), padarytų darbo pareigų pažeidimų tyrimo atlikimo tvarką.

2. Apraše vartojamos sąvokos:

2.1. **Antras toks pats darbo pareigų pažeidimas** – per paskutinius dvylika mėnesių darbuotojo padarytas antras toks pat darbo pareigų pažeidimas;

2.2. **Mažareikšmis darbo pareigų pažeidimas** – formalus darbo pareigų pažeidimas, nesukėlęs reikšmingų neigiamų padarinių;

2.3. **Tyrimą atliekantis asmuo** – Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus valstybės tarnautojas arba Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus įsakymu sudaryta komisija, kuriai pavesta atlikti vertinamo darbuotojo darbo pareigų pažeidimo tyrimą;

2.4. **Vertinamas darbuotojas** – darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, dėl kurio galimo darbo pareigų pažeidimo atliekamas tyrimas;

2.5. Kitos šiame Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme.

3. Agentūros darbuotojai ir jos struktūrinių padalinių vadovai, gavę informaciją apie darbuotojo galimai padarytą darbo pareigų pažeidimą, privalo šią informaciją nedelsdami, bet ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo informacijos gavimo, raštu (tarnybiniu pranešimu) pateikti Agentūros direktoriui.

4. Agentūros direktorius, gavęs tarnybinį pranešimą ar kitą oficialią informaciją, kurioje įžvelgiami darbuotojo galimai padaryto darbo pareigų pažeidimo požymiai, paveda pradėti darbo pareigų pažeidimo tyrimą.

5. Darbo pareigų pažeidimu laikoma kalta darbuotojo veika (veikimas arba neveikimas), kuriuo pažeidžiamos Darbo kodekse, darbo sutartimi ir kitais teisės aktais nustatytos darbuotojo pareigos.

6. Be Darbo kodekso 58 straipsnio 3 dalyje numatytų šiurkščių darbo pareigų pažeidimų, Agentūroje šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu taip pat gali būti laikomas:

- 6.1. korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas;
- 6.2. šiurkštus etikos reikalavimų pažeidimas, padarytas darbo metu;
- 6.3. tyčinis privačių interesų nedeklaravimas tais atvejais, kai Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas ar kiti teisės aktai numato pareigą deklaruoti privačius interesus;
- 6.4. Agentūros viešai neskelbtinos ir neteiktinos informacijos neteisėtas atskleidimas, praradimas ar panaudojimas dėl darbuotojo kaltės (tyčios ar neatsargumo);
- 6.5. darbų saugą ir sveikatos priežiūrą reglamentuojančių teisės aktų pažeidimas, sukėlęs sunkias pasekmes (nelaimingą atsitikimą, avariją ar pan.) ar realią grėsmę tokioms pasekmėms kilti;
- 6.6. kiti pažeidimai, kuriais šiurkščiai pažeidžiamos darbuotojo darbo pareigos.

II SKYRIUS

DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO TYRIMO ATLIKIMAS

7. Darbo pareigų pažeidimo tyrimas pradedamas Agentūros direktoriui gavus tarnybinį pranešimą ar kitą oficialią informaciją apie galimai padarytą Agentūros darbuotojo darbo pareigų pažeidimą ir rezoliucija ar įsakymu pavedus atlikti darbo pareigų pažeidimo tyrimą.

8. Tyrimą atliekantis asmuo per 5 darbo dienas nuo darbo pareigų pažeidimo tyrimo pradžios surašo ir vertinamam darbuotojui įteikia rašytinį pranešimą dėl darbo pareigų pažeidimo (toliau – Pranešimas) (priedas). Pranešime nurodoma, kad dėl vertinamo darbuotojo veikos (veikimo arba neveikimo) pradėtas darbo pareigų pažeidimo tyrimas, nurodomos galimai padaryto pažeidimo padarymo aplinkybės ir pažeistų teisės aktų nuostatos, jei būtina, nurodoma, kokias konkrečiai aplinkybes vertinamas darbuotojas turi paaiškinti, nustatomas 5 darbo dienų terminas pasiaiškinimui dėl galimo darbo pareigų pažeidimo pateikti.

9. Pranešimas įteikiamas pasirašytinai arba siunčiamas tarnybiniu elektroniniu paštu arba per dokumentų valdymo informacinę sistemą. Vertinamas darbuotojas, gavęs Pranešimą tarnybiniu elektroniniu paštu, privalo per vieną darbo dieną patvirtinti siuntėjui apie Pranešimo gavimą tarnybiniu elektroniniu paštu. Vertinamas darbuotojas, gavęs Pranešimą per dokumentų valdymo informacinę sistemą, privalo susipažinti su Pranešimu šios sistemos priemonėmis. Jeigu vertinamas darbuotojas atsisako pasirašyti, kad gavo Pranešimą, atsisako priimti pranešimo kopiją, nepatvirtina tarnybiniu elektroniniu paštu gauto Pranešimo, nesusipažįsta su Pranešimu dokumentų valdymo sistemos priemonėmis, tyrimą atliekantis asmuo dėl šio fakto surašo aktą, kurį pasirašo jį surašęs asmuo ir 2 Agentūros darbuotojai. Tikrinamo darbuotojo ligos atveju arba atostogų metu tyrimą atliekantis asmuo Pranešimą gali siųsti registruota pašto siunta darbuotojo nurodytu gyvenamosios vietos adresu arba kitais sutartais komunikacijos kanalais (pvz., elektroniniu paštu).

10. Tyrimą atliekantis asmuo, atlikdamas tyrimą, turi teisę:

- 10.1. apklausti Agentūros ir kitų organizacijų (suderinus su jų vadovais) darbuotojus bei gauti jų paaiškinimus;
- 10.2. tikrinti faktinius duomenis vietoje, susipažinti su dokumentais ir gauti jų kopijas;
- 10.3. konsultuotis su specialistais, ekspertais ir gauti kitą tyrimui reikalingą informaciją;
- 10.4. teikti motyvuotą teikimą Agentūros direktoriui dėl vertinamo darbuotojo nušalinimo Darbo kodekso nustatyta tvarka.

11. Tyrimą atliekančiam asmeniui draudžiama:

11.1. atlikti darbo pareigų pažeidimo tyrimą, jei tai gali sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą. Tyrimą atliekantis asmuo apie galimą viešųjų ir privačių interesų konfliktą privalo nedelsdamas raštu informuoti tiesioginį vadovą ar Agentūros direktorių ir nusišalinti nuo tolesnio darbo pareigų pažeidimo tyrimo. Tiesioginis vadovas ar Agentūros direktorius gali nepriimti nusišalinimo ir įpareigoti tyrimą atliekantį asmenį toliau tęsti darbo pareigų pažeidimo tyrimą;

11.2. daryti tiesioginį ar netiesioginį neteisėtą poveikį (naudoti smurtą, grasinti, bauginti neigiamomis pasekmėmis ir pan.) vertinamam darbuotojui ar kitam su darbo pareigų pažeidimo tyrimu susijusiam asmeniui.

12. Tyrimą atliekantis asmuo darbo pareigų pažeidimo tyrimą privalo atlikti per 20 darbo dienų nuo pavedimo pradėti tirti darbo pareigų pažeidimą gavimo dienos. Kai dėl objektyvių priežasčių per šį terminą darbo pareigų pažeidimas negali būti visapusiškai ir objektyviai ištirtas, Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus vedėjas šį terminą tyrimą atliekančio asmens arba jo atstovo, kai tyrimą atlieka komisija, motyvuotu tarnybiniu pranešimu gali pratęsti ne ilgiau kaip 20 darbo dienų.

13. Darbo pareigų pažeidimo tyrimas baigiamas surašant motyvuotą darbo pareigų pažeidimo tyrimo išvadą, kurioje nurodomos nustatytos aplinkybės ir jas pagrindžiantys įrodymai, taip pat pateikiamas teisinis vertinamo darbuotojo veikos įvertinimas. Konstatavus, kad padarytas darbo pareigų pažeidimas, išvadoje turi būti nurodyta, koks darbo pareigų pažeidimas padarytas (nurodomas atitinkamas teisės aktas (-ai), straipsnis (-iai), straipsnio dalis (-ys), punktas (-ai) ar papunktis (-iai), pažeidimo padarymo laikas, priežastys, aplinkybės bei jas pagrindžiantys įrodymai, darbuotojo kaltės forma (tyčia ar neatsargumas), padarytos žalos pobūdis ir dydis, darbo pareigų pažeidimo padariniai, taip pat (prireikus) pateikiami pasiūlymai darbo pareigų pažeidimo priežastims pašalinti bei įvertintas darbuotojo elgesys ir darbo rezultatai iki pažeidimo (-ų) padarymo. Darbo pareigų pažeidimo tyrimo išvadoje pateikiamas siūlymas dėl vieno iš Aprašo 16.1–16.5 papunkčiuose nurodytų sprendimų priėmimo.

14. Darbo pareigų pažeidimo tyrimas neatliekamas, o pradėtas nutraukiamas, jeigu nustatoma, kad:

14.1. tyrimo vykdymas yra objektyviai neįmanomas dėl esminio duomenų trūkumo arba neįskaitomo /nesuprantamo skundo ar pareiškimo teksto, kai pareiškėjas / informaciją pateikęs asmuo per nustatytą terminą duomenų nepatiksina, ir nėra kitų teisinių bei faktinių galimybių surinkti pažeidimo įrodymus;

14.2. nuo darbo pareigų pažeidimo padarymo dienos praėjo:

14.2.1. daugiau nei 6 mėnesiai;

14.2.2. daugiau nei 2 metai, kai darbo pareigų pažeidimas nustatomas atliekant auditą, inventorizaciją ar veiklos patikrinimą;

14.2.3. daugiau nei 3 metai, kai buvo pažeistos Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatos;

14.3. darbuotojas nutraukė darbo santykius;

14.4. nustatoma, kad dėl to paties darbuotojo galimai padaryto darbo pareigų pažeidimo jau buvo atliktas tyrimas ir priimtas sprendimas, o naujai gautoje informacijoje nurodomos tos pačios faktinės aplinkybės, tie patys pažeidimo pagrindai ar faktai, kurie jau buvo tirti ir įvertinti, ir nepateikiama naujų, anksčiau nežinotų reikšmingų duomenų.

15. Vertinamas darbuotojas turi teisę:

15.1. teikti paaiškinimus, dokumentus ir kitą informaciją, susijusią su darbo pareigų pažeidimu;

15.2. dalyvauti tikrinant vietoje su jo galimai padarytu darbo pareigų pažeidimu susijusius faktinius duomenis, jeigu tai objektyviai netrukdo tyrimo eigai ir operatyviam įrodymų fiksavimui. Šia teise vertinamas darbuotojas gali naudotis asmeniškai arba kartu su darbuotojų atstovu, apie savo pageidavimą dalyvauti informavęs tyrimą atliekantį asmenį nedelsiant, bet ne vėliau kaip iki faktinių duomenų tikrinimo pradžios;

15.3. pareikšti motyvuotą nušalinimą tyrimą atliekančiam asmeniui dėl jo galimo šališkumo arba apskųsti tyrimą atliekančio asmens veikimą ar neveikimą Agentūros direktoriui;

15.4. baigus darbo pareigų pažeidimo tyrimą, susipažinti su išvada ir visais tyrimo dokumentais;

15.5. turėti atstovą, turintį tokias pačias teises, kaip ir vertinamas darbuotojas darbo pareigų pažeidimo tyrimo metu. Kai vertinamas darbuotojas, galimai padaręs darbo pareigų pažeidimą, turi atstovą, advokato arba advokato padėjėjo įgaliojimai turi būti patvirtinti šalių sutartimi.

III SKYRIUS

SPRENDIMO DĖL DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO PRIĖMIMO TVARKA

16. Agentūros direktorius, gavęs darbo pareigų pažeidimo tyrimo išvadą, priima vieną iš šių sprendimų:

16.1. pripažinti, kad vertinamas darbuotojas nepadarė darbo pareigų pažeidimo;

16.2. pripažinti, kad vertinamas darbuotojas padarė darbo pareigų pažeidimą, tačiau jis laikytinas mažareikšmiu (formalus darbo pareigų pažeidimas, nesukėlęs neigiamų padarinių);

16.3. pripažinti, kad vertinamas darbuotojas padarė darbo pareigų pažeidimą ir raštu įspėti jį, kad per dvylika mėnesių padarytas toks pats darbo pareigų pažeidimas gali būti pagrindu nutraukti darbo sutartį be įspėjimo ir nemokant išeitinės išmokos;

16.4 pripažinti, kad vertinamas darbuotojas padarė šiurkštų darbo pareigų pažeidimą arba antrą tokį patį darbo pareigų pažeidimą per paskutinius dvylika mėnesių ir jį pakartotinai įspėti raštu apie galimą darbo sutarties nutraukimą už kitą tokį patį ar panašų darbo pareigų pažeidimą;

16.5. pripažinti, kad vertinamas darbuotojas padarė šiurkštų darbo pareigų pažeidimą arba antrą tokį patį darbo pareigų pažeidimą per paskutinius dvylika mėnesių ir nutraukti darbo sutartį.

17. Sprendimą nutraukti darbo sutartį su vertinamu darbuotoju dėl jo padaryto darbo pareigų pažeidimo Agentūros direktorius turi priimti ne vėliau kaip per 1 mėnesį nuo darbo pareigų pažeidimo paaikšėjimo dienos ir ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo jo padarymo dienos arba ne vėliau nei per 2 metus, kai darbo pareigų pažeidimas nustatomas atliekant auditą, inventorizaciją ar veiklos patikrinimą arba dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo, padaryto ne vėliau nei prieš 3 metus, dienos.

18. Aprašo 16.1–16.5 papunkčiuose nurodyti Agentūros direktoriaus sprendimai įforminami įsakymu, su kuriuo darbuotojas supažindinamas pasirašytinai. Šie įsakymai gali būti skundžiami Darbo kodekso nustatyta tvarka.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Aprašo 16.1–16.5 papunkčiuose nurodyti Agentūros direktoriaus įsakymai saugomi darbuotojo asmens byloje. Motyvuotos išvados ir kita tyrimo medžiaga saugoma atskirame darbo pareigų pažeidimų tyrimų registre (TN), užtikrinant jų tarpusavio sąsają (įsakyme nurodoma nuoroda į išvados datą ir numerį).

20. Tiriant vertinamo darbuotojo galimo darbo pareigų pažeidimo aplinkybes, tyrimą atliekančio asmens motyvuotu teikimu ir Agentūros direktoriaus sprendimu vertinamas darbuotojas gali būti nušalinamas nuo darbo iki trisdešimties kalendorinių dienų, mokant jam vidutinį darbo užmokestį.

21. Nušalintas vertinamas darbuotojas, jeigu jis sutinka, gali būti perkeltas į kitą darbą, jeigu toks perkėlimas neprieštarauja nušalinimo tikslui.

22. Nušalinimo terminui pasibaigus, vertinamas darbuotojas grąžinamas į ankstesnį darbą, jeigu dėl nušalinimo neatsirado pagrindas nutraukti darbo sutartį.

23. Darbo sutartis su darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis (laikotarpiu, kuriam jie išrinkti, ir šešis mėnesius po jų kadencijos pabaigos) už darbo pareigų pažeidimą gali būti nutraukta arba jiems gali būti pareikštas įspėjimas apie galimą atleidimą už antrą tokį patį darbo pareigų pažeidimą tik gavus išankstinį Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovo sutikimą, laikantis Darbo kodekse ir kolektyvinėse sutartyse nustatytos tvarkos.

24. Apraše nurodytu tikslu surinkti asmens duomenys yra tvarkomi vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu, Asmens duomenų tvarkymo Asmens su negalia teisių apsaugos agentūroje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos taisyklėmis, patvirtintomis Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2024 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. V-78 „Dėl dokumentų, susijusių su asmens duomenų tvarkymu Asmens su negalia teisių apsaugos agentūroje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, patvirtinimo“, Duomenų subjektų teisių įgyvendinimo Asmens su negalia teisių apsaugos agentūroje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos taisyklėmis, patvirtintomis Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2024 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. V-79 „Dėl Duomenų subjekto teisių įgyvendinimo Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos taisyklių patvirtinimo“, ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais asmens duomenų apsaugą.

Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo pareigų pažeidimo tyrimo atlikimo tvarkos aprašo priedas

(Pranešimo dėl darbo pareigų pažeidimo forma)

(Įstaigos pavadinimas)

(Darbuotojo pareigų pavadinimas, vardas ir pavardė)

**PRANEŠIMAS
DĖL DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO**

_____ Nr. _____
(data)

(sudarymo vieta)

Pranešame, kad yra pradėtas galimo Jūsų padaryto darbo pareigų pažeidimo tyrimas, nes gauta duomenų, kad:

(galimo darbo pareigų pažeidimo padarymo aplinkybės)

Turite teisę pateikti paaiškinimą dėl nurodyto darbo pareigų pažeidimo per 5 darbo dienas nuo šio pranešimo gavimo dienos.

Jei esate išrinktas į įstaigoje veikiančios profesinės sąjungos atstovaujamąjį ir (arba) valdymo organą, prašome patvirtinti šį faktą įrašu „taip“ arba „ne“ ____.

(Tyrimą atliekančio asmens pareigų pavadinimas, parašas, vardas ir pavardė)

Gavau

(darbuotojo pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Asmens su negalia teisių apsaugos agentūra prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 191676548, Švitrigailos g. 11E, LT-03228 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL ASMENS SU NEGALIA TEISIŲ APSAUGOS AGENTŪROS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO TYRIMO ATLIKIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-03-26 Nr. V-45
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Eglė Čaplikienė, Direktorius
Sertifikatas išduotas	EGLĖ ČAPLIKIENĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-03-26 14:50:51 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žyme nurodytas laikas	2026-03-26 14:51:09 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2021E, SK ID Solutions AS EE
Sertifikato galiojimo laikas	2025-07-07 14:55:24 – 2030-07-07 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2025-05-16 11:31:08 iki 2028-05-15 11:31:08
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.90.4
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-03-26 19:46:49)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-03-26 19:46:49 DBSIS